

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

К коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

д. Боровляны

24 марта 2023г.

Работники государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (далее – Учреждение), от имени которых выступает первичная профсоюзная организация (далее – ППО), представляющая интересы работников, в лице председателя профкома Царукова Сергея Александровича, и администрация Учреждения (далее - Наниматель), в лице главного врача Учреждения Вариводской Александры Александровны, вместе именуемые Сторонами, действующие на основании Устава, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

На основании протокола заседания комиссии по коллективным переговорам №1-КД от 24.03.2023 и протокола заседания комиссии по установлению окладов (ставок) работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» от 23.03.2023г.

1. В приложении 5 к коллективному договору между Нанимателем и ППО (далее - Договор) «Положения о порядке и условиях единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» абзац первый пункта 16 изменить и изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанным полным календарным месяцам в текущем году из расчета 1/12 установленного размера за каждый отработанный месяц в случае: (далее по тексту)».

2. Дополнить пункт 16 абзацем следующего содержания:

«- увольнения работника, если в текущем году единовременная выплата на оздоровление не выплачивалась, выплата осуществляется вместе с окончательным расчетом» (далее по тексту).

3. В приложении 1 к Договору «Положения об оплате труда работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» раздел 3, таблица 3, пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

5	Начальник отдела кадров	12
6	Начальник отдела автоматизированных систем управления	12

4. Дополнить раздел 3, таблицу 3 пунктом 7 следующего содержания:

7	Заведующий сектором по охране труда	8
---	-------------------------------------	---

5. В приложении 4 к Договору «Положения о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»» пункт 17.9 изменить и изложить в следующей редакции:

«17.9. В случае длительной непрерывной временной нетрудоспособности (30 и более дней) и необходимости приобретения дорогостоящих лекарственных средств по назначению врача (стоимостью более 10 БВ) (за исключением временной нетрудоспособности по беременности и родам и по уходу за больными членами семьи) – до 5 БВ;».

6. Пункт 260, абзац 11 изложить в следующей редакции:

«в связи с длительной непрерывной временной нетрудоспособностью (45 и более дней) (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам и по уходу за больными членами семьи) и необходимости приобретения дорогостоящих лекарственных средств по назначению врача стоимостью более 10 БВ – до 3БВ;».

7. Остальные условия договора остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

8. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах по одному для каждой из Сторон и Боровлянского сельского исполнительного комитета. Вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Договора.

Главный врач ГУЗ «Минский  
областной центр скорой  
медицинской помощи»



А.А. Вариводская

2023г.

Председатель ППО ГУЗ  
«Минский областной центр  
скорой медицинской помощи»



С.А Царуков

2023г.



Одобрено и принято на  
расширенном заседании  
профсоюзного комитета  
протокол № 3-КД\_\_\_\_  
от «23» июня 2023 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

д. Боровляны

«23» июня 2023 г.

Работники государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (далее – Учреждение), от имени которых выступает первичная профсоюзная организация (далее – ППО), представляющая интересы работников, в лице председателя профсоюзного комитета Царукова Сергея Александровича, и Учреждение (далее – Наниматель), в лице главного врача Учреждения Вариводской Александры Александровны, действующего на основании Устава, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Приложение 2 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» дополнить пунктом 28<sup>1</sup> следующего содержания:

«28<sup>1</sup>. Применение мер дисциплинарного взыскания в виде лишения полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев, объявления замечания, объявления выговора и лишения полностью или частично премии не исключает лишение полностью или частично иных стимулирующих выплат».

2. Приложение 2 к «Положению о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»» дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«16	Наложение дисциплинарного взыскания в виде лишения стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев	До 100%»
-----	---	----------

3. Пункт 23 Приложения 3 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»» дополнить абзацем 13 следующего содержания:

«наличие дисциплинарного взыскания в виде лишения стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев – до 100%».

4. Приложение 3 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»» дополнить пунктом 23<sup>1</sup> следующего содержания:

«23<sup>1</sup>. Применение мер дисциплинарного взыскания в виде лишения полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев, объявления замечания, объявления выговора и лишения полностью или частично надбавки за сложность и напряженность работы не исключает лишение полностью или частично иных стимулирующих выплат».

5. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными.

6. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и Боровлянского исполнительного комитета.

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Главный врач  
ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»



Председатель профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»



С.А.Царуков

2023 г.



Одобрено и принято на  
профсоюзной конференции  
протокол № 2  
от «03» ноября 2023 года

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» на период с 15 ноября 2022 года по 14 ноября 2025 года с приложениями №№1,2,3,4,5,6,7, являющимися неотъемлемой частью настоящего дополнительного соглашения

д. Боровляны

«03» ноября 2023г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работниками государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи», от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем – «Профком»), представляющий интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Царукова Сергея Александровича и государственным учреждением здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (в дальнейшем – «Наниматель»), в лице главного врача Вариводской Александры Александровны, вместе именуемыми Сторонами, действующими на основании Устава, о нижеследующем:

На основании протокола заседания комиссии по коллективным переговорам от 25.10.2023 № 4-КД:

1. В разделе «Гарантии занятости» Коллективного договора государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» от 20 октября 2022 года на 2022-2025 гг. изложить в редакции:

«108. Признать уважительными причины для досрочного расторжения трудового договора (контракта) по требованию работника:

состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту (на основании подтверждающих документов);

избрание на выборную должность;

необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом

I (первой) группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающемся в постоянном уходе (на основании подтверждающих документов);

выход на пенсию;

добровольное поступление на военную службу по контракту;

зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме получения образования;

трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, при отсутствии в данной организации возможности предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2-х лет);

переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность;

в иных случаях по усмотрению (оценке) Нанимателя.

2. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными.

3. Настоящее Дополнительное соглашение №3 составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и Боровлянского исполнительного комитета.

4. Настоящее Дополнительное соглашение №3 вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.



Главный врач  
государственного учреждения  
здравоохранения «Минский  
областной центр скорой  
медицинской помощи»



А.А.Вариводская  
2023г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
государственного учреждения  
здравоохранения «Минский  
областной центр скорой  
медицинской помощи»



С.А.Царуков  
« » 2023г.

Одобрено и принято на  
расширенном заседании  
профсоюзного комитета  
протокол № 20  
от « 29 » ноября 2023

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

д. Боровляны

«29» ноября 2023 г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между работниками государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (далее – Учреждение), от имени которых выступает первичная профсоюзная организация (далее – ППО), представляющая интересы работников в лице председателя профкома Царукова Сергея Александровича, и Учреждение (далее – Наниматель) в лице главного врача Учреждения Вариводской Александры Александровны, действующего на основании Устава, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Абзац первый пункта 37 Приложения 1 Положения «Об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» изложить в следующей редакции:

«Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи» по основной должности, по должности занимаемой на условиях совместительства и сверх продолжительности рабочего времени. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам, за исключением главного врача и медицинских работников, в размере до 300 % оклада включительно».

2. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными.

3. Настоящее Дополнительное соглашение №4 составлено в трех экземплярах по одному из каждой из Сторон и Боровлянского исполнительного комитета.

4. Настоящее Дополнительное соглашение №4 вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Главный врач  
ГУЗ «Минский областной центр  
скорой медицинской помощи»



А.А.Вариводская

«          »            2023

Председатель профсоюзного комитета  
Первичной профсоюзной организации  
ГУЗ «Минский областной центр скорой  
медицинской помощи»

С.А.Царуков

«          »            2023





## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

к Коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

на период с 15 ноября 2022 года по 14 ноября 2025 года  
с приложениями №№ 1,2,3,4,5,6,7, являющимися неотъемлемой частью  
настоящего дополнительного соглашения

д. Боровляны

«09» сентября 2024г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работниками государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем – «Профком»), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Профкома Царукова Сергея Александровича и государственным учреждением здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи», (в дальнейшем – «Наниматель») в лице главного врача Вариводской Александры Александровны, вместе именуемыми Сторонами, действующими на основании Устава, о нижеследующем:

1. Пункт 46 Раздела 2. «Оплата труда и ее регулирование» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«46. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»

2. Дополнить пункт 101 Раздела 3. «Гарантии занятости» Коллективного договора абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«В целях создания заинтересованности в работе кадров с высшим медицинским образованием (за исключением, имеющих статус молодого специалиста) и закрепления их на рабочих местах, при заключении

Главный врач  
А.А.Вариводская

«09» сентября 2024

Председатель профкома  
А.С.Царуков

«09» сентября 2024

контракта сроком на 5 (пять) лет установить повышение оклада на 50% (пятьдесят процентов).

Работникам, при перезаключении контракта, установить надбавку по контракту не менее 30% (тридцать) процентов, а не допускавшим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, не имеющих дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию и заключившим контракт сроком на 5 (пять) лет установить повышение оклада на 50% (пятьдесят) процентов.».

3. Раздел 3. «Гарантии занятости» Коллективного договора дополнить пунктом 125<sup>1</sup> следующего содержания:

«125<sup>1</sup>. Расширять возможности для занятости путем создания условий для продолжения трудовой деятельности граждан пенсионного возраста с учетом их профессиональных и физических возможностей.

Исключить возрастную дискриминацию при приеме, сохранении, продвижении и увольнении работников.».

4. Абзац второй пункта 170 Раздела 4. «Режим труда и отдыха» изложить в следующей редакции:

«по договоренности между работником и Нанимателем – до трех календарных месяцев в год.».

5. Пункт 170 Раздела 4. «Режим труда и отдыха» добавить абзацем двенадцать следующего содержания:

«Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемого по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных ст.189 ТК, в течение календарного года суммарно не должна превышать трех календарных месяцев.».

6. Пункт 173 Раздела 4. «Режим труда и отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«173. По договоренности между работником и Нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на три части (исключение составляет отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, который предоставляется пропорционально отработанному времени). При этом одна часть отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.».

Главный врач

 А.А.Вариводская

«09» февраля 2024

Председатель профкома

 А.С.Царуков

«09» февраля 2024

7. Раздел 5. «Охрана труда» Коллективного договора дополнить пунктом 205<sup>1</sup> следующего содержания:

«205<sup>1</sup>. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском осмотре или медицинском обследовании в рабочее время за работниками, обязанными проходить такие осмотр или обследование, сохраняется средний заработок по месту работы;

- работники, не достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы;

- работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы;

- работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы;

- работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании их письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем;

- работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.»

8. Пункт 240 Раздела 8. «Социальная защита молодежи» Коллективного договора государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» от 20 октября 2022 года на 2022-2025 гг. (далее – Коллективный договор) дополнить абзацем вторым следующего содержания:

Главный врач  
  
 А.А.Вариводская  
 «09» февраля 2024



Председатель профкома  
  
 А.С.Царуков  
 «09» февраля 2024



«Молодым специалистам, обеспеченным первым рабочим местом на момент увольнения для прохождения службы в Вооруженных силах Республики Беларусь по призыву (альтернативной службы), при возвращении их на прежнее место работы оказывать единовременную материальную помощь в размере одной минимальной заработной платы.».

9. Приложение 1 к «Положению о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» Коллективного договора изложить в новой редакции согласно Приложению 1.

10. Пункт 33 Приложения 2 «Положение о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» к Коллективному договору дополнить пунктом 33 изложить в следующей редакции:

«33. Фонд премирования для распределения в структурных подразделениях, а также премия руководителей подразделений корректируется с учетом выполнения моделей конечных результатов, нагрузки на бригады (количества выездов на одну бригаду, количество выездов на 1000 жителей) за отчетный период.».

11. Пункт 37 Приложения 2 «Положение о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«37. Установленная сумма премии распределяется между работниками подразделения с учетом личного вклада каждого работника в общие результаты труда, количества отработанного времени, выполнения дополнительного объема работы.».

12. Приложения 2 к Приложению 2. «Положения о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» к Коллективному договору дополнить пунктом 17 следующего содержания:

«17	За предоставление недостоверной информации в вышестоящий орган снижение базового размера премии в течение не менее 6 (шести) месяцев, в	До 100%»
-----	---	----------

Главный врач

А.А.Вариводская

«09» февраля 2024

Председатель профкома

А.С.Царуков

«09» февраля 2024

отношении лица допустившего предоставление недостоверной информации, руководителя структурного подразделения.	
---	--

13. Пункт 23 Приложения 3 «Положения о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряжённость работы работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» дополнить абзацем четырнадцать следующего содержания:

«23. За предоставление недостоверной информации в вышестоящий орган, в отношении лица допустившего предоставление недостоверной информации, руководителя структурного подразделения, снижение надбавки за сложность и напряжённость работы до 100 % в течение не менее 6 (шести) месяцев.».

14. Абзац первый подпункта 17.8. пункта 17 Раздела 4. «Порядок размеры и сроки выплаты материальной помощи из средств, предусмотренных в бюджете учреждения» Приложения 4 «Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«п.17.8. молодым специалистам, выпускникам, направленным на работу в Учреждение, за наем жилья (на платной основе) у частных домовладельцев, ежемесячно в размере 5БВ (пяти) базовых величин.».

15. Приложение 3 к «Положению о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» Коллективного договора изложить в новой редакции (прилагается).



Главный врач  
А.А.Вариводская

«09» февраля 2024



Председатель профкома  
А.С.Царуков

«09» февраля 2024

Приложение 1  
к Положению о порядке  
и условиях премирования  
работников государственного  
учреждения здравоохранения  
«Минский областной центр  
скорой медицинской  
помощи» (в редакции  
дополнительного соглашения  
от «09» 02 2024 № 5)

Критерии для повышения базового размера премии:

№ п/п	Наименование	Размер увеличения премии
1	Своевременное и качественное исполнение поручений главного врача, руководителя подразделения, вышестоящих организаций	абсолютное значение и (или) в % от оклада
2	Внедрение современных и эффективных форм организации труда	абсолютное значение и (или) в % от оклада
3	Интенсивный труд	абсолютное значение и (или) в % от оклада
4	Высокопроизводительный и качественный труд, оптимальность организации процессов и профессионализм работников	абсолютное значение и (или) в % от оклада
5	За достигнутые успехи в повышении эффективности и качества обслуживания пациентов, высокие результаты в работе, внедрение передовых методов деятельности, выполнение отдельных заданий, усиление финансовой дисциплины	абсолютное значение и (или) в % от оклада
6	Оптимальность организации процессов и профессионализм работников – быстрота реакции специалистов на обращение пациентов, успешная работа в чрезвычайных ситуациях при оказании медицинской помощи.	абсолютное значение и (или) в % от оклада
7	Обеспечение соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины	абсолютное значение и (или) в % от оклада
8	Внедрение прогрессивных форм организации труда	абсолютное значение и (или) в % от оклада
9	Выполнение дополнительного объема работ, исполнение обязанностей отсутствующего работника	абсолютное значение и (или) в % от оклада

10	Инициатива, творческий подход к решению стоящих задач, выполнению поручений;	абсолютное значение и (или) в % от оклада
11	Участие в общественной жизни учреждения	абсолютное значение
12	Объявление благодарности ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»	2 базовые величины
13	Награждение почетной грамотой ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»	3 базовые величины
14	Занесение на Доску почета	10 базовых величин
15	Награждение Почетной грамотой и объявление благодарности главного управления по здравоохранению Минского облисполкома, Министерства здравоохранения и других вышестоящих организаций.	4 базовые величины
16	Поступление благодарственных писем в адрес вышестоящих организаций	1 базовая величина
17	За участие в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях (конкурсах, смотрах, спартакиадах, спортивных соревнованиях республиканских, областных а также проводимых в учреждении); за активное участие, помощь в организации и проведении культурно-массового, спортивно-оздоровительного мероприятия	абсолютное значение
18	Выполнение функции общественного инспектора по охране труда	2 базовые величины
19	Другие показатели, определяемые комиссией в зависимости от конкретного случая	абсолютное значение и (или) в % от оклада»



Главный врач

А.А.Вариводская

«09» февраля 2024г.



Председатель Профкома

С.А.Царуков

«09» февраля 2024г.

Приложение 3  
к Положению о порядке  
и условиях премирования  
работников государственного  
учреждения здравоохранения  
«Минский областной центр  
скорой медицинской  
помощи» (в редакции  
дополнительного соглашения  
от «09» 02 2024 № 5)

### Критерии оценки баллов

№ п/п	Наименование	Количество баллов
<b>1</b>	<b>Базовое количество баллов</b>	
	<b>Врач - специалист</b>	
	Без категории	<b>30</b>
	2 категории	<b>32</b>
	1 категории	<b>35</b>
	Высшей категории	<b>37</b>
	<b>Фельдшер, медицинская сестра</b>	
	Без категории	<b>22</b>
	2 категории	<b>23</b>
	1 категории	<b>25</b>
	Высшей категории	<b>27</b>
	Заведующий хозяйством, дезинфектор и пр. работники	<b>21</b>
<b>2</b>	<b>Дополнительное количество баллов</b>	
	Успешная реанимация	<b>от 5 до 10</b>
	Работа в неукомплектованной бригаде	<b>от 5 до 20</b>
	Активное участие в общественной и хозяйственной деятельности подразделения	<b>от 2 до 10</b>
	Своевременное и качественное исполнение поручений руководителей	<b>от 5 до 10</b>
	Должностная ответственность, эффективность работы, дополнительные функции	<b>от 5 до 20</b>
	Выполнение дополнительного объема работ, исполнение обязанностей отсутствующего работника	<b>от 2 до 15</b>
	Другие критерии , определяемые комиссией в зависимости от конкретного случая	<b>от 2 до 15</b>
<b>3</b>	<b>Штрафные баллы (отрицательное значение)</b>	





Одобрено и принято на  
расширенном заседании  
профсоюзного комитета  
протокол № 2-КД  
от «23» июля 2024 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6

к коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

д. Боровляны

«23» июля 2024 г.

Работники государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (далее – Учреждение), от имени которых выступает первичная профсоюзная организация (далее – ППО), представляющая интересы работников, в лице председателя профсоюзного комитета Царукова Сергея Александровича, и Учреждение (далее – Наниматель), в лице главного врача Учреждения Вариводской Александры Александровны, действующего на основании Устава, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

Пункт 164. Раздела 4 «Режим труда и отдыха» Договора изменить и изложить в следующей редакции: «дополнительный отпуск»:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда и зависит от установленного по результатам аттестации класса (степени) вредности условий труда:

класс 3.1 – 4 календарных дня;

класс 3.2 – 7 календарных дня;

класс 3.3 – 14 календарных дней.

работникам с ненормированным рабочим днем - дополнительный отпуск продолжительностью до 7 (семи) календарных дней.

Дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску.

Оплата дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день производится за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности.

## ПЕРЕЧЕНЬ

продолжительности отпусков, предоставляемых за работу с ненормированным рабочим днем в ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»:

№ п/п	Наименование должностей (профессий)	Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день
1	Главный бухгалтер	6
2	Заместитель главного врача	5
3	Заместитель главного врача по хозяйственной работе	5
4	Начальник планово-экономического отдела	4
5	Начальник отдела кадров	4
6	Начальник отдела автоматизированных систем управления	4
7	Специалист по организации закупок	4
8	Юрисконсульт	4
9	Главная медицинская сестра	4
10	Заведующий сектором охраны труда	4
11	Секретарь приемной	3

Пункт 100. Раздел 3 «Гарантии занятости» Договора изменить и изложить в следующей редакции:

Осуществлять продление контракта по соглашению Сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины в течение года, предшествующего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока контракта.

Главный врач  
ГУЗ «Минский областной центр  
скорой медицинской помощи»



А.А.Вариводская

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
ГУЗ «Минский областной центр  
скорой медицинской помощи»



С.А.Царуков

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7

к Коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»  
на период с 15 ноября 2022 года по 14 ноября 2025 года  
с приложениями №№ 1,2,3,4,5,6,7, являющимися неотъемлемой частью настоящего дополнительного соглашения

д. Боровляны

«29» октября 2024г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работниками государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем – «Профком»), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Профкома Царукова Сергея Александровича и государственным учреждением здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи», (в дальнейшем – «Наниматель») в лице главного врача Вариводской Александры Александровны, вместе именуемыми Сторонами, действующими на основании Устава, о нижеследующем:

1. Пункт 101 раздела 3 «Гарантии занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«101. По истечению пятилетнего срока действия контракта по соглашению Сторон с работниками, не допуская нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течении года, предшествующего дате окончания контракта, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее 3 (трех) лет, а имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных Коллективным договором) на срок 5 (пять) лет, не ухудшая условий предыдущего контракта.

В целях создания заинтересованности в работе кадров с высшим медицинским образованием (за исключением, имеющих статус молодого



Главный врач

А.А.Вариводская

«29» октября 2024г.



Председатель Профкома

С.А.Царуков

«29» октября 2024г.

специалиста) и закрепления их на рабочих местах, при заключении контракта сроком на 5 (пять) лет установить повышение оклада на 50% (пятьдесят процентов), дополнительный поощрительный отпуск за работу по контракту 5 (пять) календарных дней.

Работникам, при перезаключении контракта, установить надбавку по контракту не менее 30% (тридцать) процентов, а не допуская нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, не имеющих дисциплинарных взысканий в течении года, предшествующего дате окончания контракта, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию и заключившим контракт сроком на 5 (пять) лет установить повышение оклада на 50% (пятьдесят) процентов.».

2. Пункт 102 Коллективного договора исключить.

3. Приложение 3 к Коллективному договору «О порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряжённость работы работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» дополнить пункт 22 раздела 3 «Критерии установления и снижения» абзацем следующего содержания:

«- наставникам, закрепленным за молодыми работниками приказом главного врача, в зависимости от эффективности и результативности работы, в размере от 40 до 60 процентов оклада в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на выплату надбавки за сложность и напряжённость работы. При недостаточности средств материальное стимулирование реализации наставничества осуществляется путем дополнительного премирования в равнозначном размере.».



Главный врач

А.А.Вариводская

«29» октября 2024г.



Председатель Профкома

С.А.Царуков

«29» октября 2024г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8

к Коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

на период с 15 ноября 2022 года по 14 ноября 2025 года  
с приложениями №№ 1,2,3,4,5,6,7, являющимися неотъемлемой частью  
настоящего дополнительного соглашения

д. Боровляны

«20» сентября 2024г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работниками государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем – «Профком»), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Профкома Царукова Сергея Александровича и государственным учреждением здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи», (в дальнейшем – «Наниматель») в лице главного врача Вариводской Александры Александровны, вместе именуемыми Сторонами, действующими на основании Устава, о нижеследующем:

1. Пункт 164 Раздела 4 «Режим труда и отдыха» Договора изменить и изложить в следующей редакции: «дополнительный отпуск»:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда и зависит от установленного по результатам аттестации (степени) вредности условий труда:

- класс 3.1 – 4 календарных дня;
- класс 3.2 – 7 календарных дня;
- класс 3.3 – 14 календарных дней.

работникам с ненормированным рабочим днем - дополнительный отпуск продолжительностью до 7 (семи) календарных дней.

Дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску.

Оплата дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день производится за счет средств, полученных от осуществления производящей деятельности.

Главный врач

А.А.Вариводская

«20» сентября 2024г.

Председатель Профкома

С.А.Царуков

«20» сентября 2024г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №9

к Коллективному договору между администрацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи»  
на период с 15 ноября 2022 года по 14 ноября 2025 года  
с приложениями №№ 1,2,3,4,5,6,7,8 являющимися неотъемлемой частью  
настоящего дополнительного соглашения

д. Боровляны

«29» января 2025г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работниками государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем – «Профком»), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Профкома Царукова Сергея Александровича и государственным учреждением здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи», (в дальнейшем – «Наниматель») в лице главного врача Вариводской Александры Александровны, вместе именуемыми Сторонами, действующими на основании Устава, о нижеследующем:

1. Приложение 4 «Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» раздел 4 «Порядок, размеры и сроки выплаты материальной помощи из средств, предусмотренных в бюджете учреждения» Коллективного договора дополнить пунктом 17.13.:

«17.13. работникам, при перезаключении контракта сроком на 5 (пять) лет, в размере 5 (пяти) базовых величин.».

Главный врач

А.А.Вариводская

«29» января 2025г.

Председатель Профкома

С.А.Царуков

«29» января 2025г.

**БОРОВЛЯНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
аг. Лесной, д. 21,  
223040, Минский район  
тел./факс: 397 86 87, тел. 374 32 78

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

«21» 01 2025 г. № 2

## ПЕРЕЧЕНЬ

продолжительности отпусков, предоставляемых за работу с ненормированным рабочим днем в ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»:

№	Наименование должностей (профессий)	Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день
1	Главный бухгалтер	6
2	Заместитель главного врача	5
3	Заместитель главного врача по хозяйственной работе	5
4	Начальник планово-экономического отдела	4
5	Начальник отдела кадров	4
6	Начальник отдела автоматизированных систем управления	4
7	Ведущий специалист по организации закупок	4
8	Ведущий юрисконсульт	4
9	Главная медицинская сестра	4
10	Заведующий сектором охраны труда	4
11	Секретарь приемной	3

2. Приложение 3 к Коллективному договору «О порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряжённость работы работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» изложить в новой редакции.

Главный врач

А.А.Вариводская

2024г.



Председатель Профкома

С.А.Царуков

2024г.



**БОРОВЛЯНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

аг. Лесной, д. 21,  
223040, Минский район  
тел./факс: 397 86 87, тел. 374 32 78

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

«20» 12 2024 г. № 34





УТВЕРЖДАЮ

главный врач государственного  
учреждения здравоохранения  
«Минский областной центр скорой  
медицинской помощи»

А.А.Вариводская  
«20» \_\_\_\_\_ 2024г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления надбавки за сложность и  
напряжённость работы  
работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский  
областной центр скорой медицинской помощи»

### Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряжённость работы (далее-Положение) разработано в соответствии с требованиями Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями) и является локальным нормативным правовым актом, регулирующим порядок и условия установления надбавки за сложность и напряжённость работы работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (далее - Учреждение).

2. Положение разработано с целью дополнительного поощрения за результаты труда, материальной заинтересованности в достижении количественных и качественных показателей в работе, повышении эффективности трудовой деятельности, степени ответственности и сложности выполняемой работы.

3. Действие Положения о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы распространяется на всех работников независимо от источника их содержания.

4. Положение определяет критерии установления, начисления, снижения, отмены и периодичность выплаты надбавки за сложность и напряжённость работы.

5. Положение устанавливает источники и порядок формирования фонда выплаты надбавки.

### Раздел 2 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ

6. Установление надбавки за сложность и напряжённость работы осуществляется постоянно действующей комиссией по подведению

итогах, установлению надбавок, доплат, оказанию материальной помощи, премированию государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (далее – Комиссия).

7. Надбавка за сложность и напряжённость работы устанавливается приказом главного врача на период, определенный решением Комиссии (месяц, квартал, год).

8. Комиссия имеет право изменить установленный размер надбавки за сложность и напряжённость работы, согласно критериям (раздел 3), и период действия изменений.

9. Руководители структурных подразделений за подписью предоставляют в Комиссию служебную записку с ходатайством на установление надбавки за сложность и напряженность работы с перечнем работников, размером надбавки, и обоснованием с учетом личного вклада в результат работы, интенсивности трудового процесса, объема выполняемой работы.

10. Служебная записка с ходатайством о снижении надбавки за сложность и напряженность работнику учреждения, предоставляется в комиссию с объяснительной работника.

11. Служебные записки предоставляются секретарю Комиссии не позднее 20 числа текущего месяца.

12. Служебные записки с ходатайством, предоставленные без указания обоснования для установления, снижения или отмены надбавки и (или) с нарушением срока предоставления, Комиссией не рассматриваются, что влечет установление надбавки по предыдущему решению Комиссии.

13. На основании служебных записок руководителей структурных подразделений Комиссия формирует перечень работников, которым устанавливается надбавка за сложность и напряжённость работы, ее размер и период выплаты, прекращение выплаты.

14. При недостаточности плановых ассигнований, обеспечивающих уровень надбавки, установленный работникам за предыдущий период при прочих равных условиях (отсутствие нарушений, интенсивность трудового процесса, объема выполняемой работы и пр.), размер надбавки на текущий период корректируется с учетом фактически сложившегося фонда выплаты надбавки.

15. Результаты работы комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который является основанием для издания приказа главного врача.

16. Увольняемым работникам в период до проведения заседания Комиссии в текущем месяце, процент надбавки за сложность и напряженность работы, устанавливается в размере, определенном за предшествующий месяц.

17. Надбавка за сложность и напряжённость работы руководителям структурных подразделений определяется Комиссией.

18. Надбавка за сложность и напряжённость работы главному врачу устанавливается главным управлением по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

19. В случае снижения надбавки за сложность и напряжённость работы, надбавки за обеспечение показателей деятельности главному врачу по приказу главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета за недостатки по итогам работы за месяц, заместителям главного врача в зависимости от курируемых вопросов, руководителям структурных подразделений, допустившим нарушения, размер надбавки снижается соответственно в следующем месяце.

20. Надбавка за сложность и напряжённость работы носит индивидуальный характер и устанавливается работникам в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности деятельности учреждения в процентах от оклада как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверхустановленной продолжительности рабочего времени при наличии финансовых средств.

21. Оклад работника определяется на дату выплаты за фактически отработанное время, с учетом занятости по основной должности, при условии выполнения планов работы и других показателей, предусмотренных настоящим Положением.

22. Снижение и (или) увеличение надбавки определяется решением Комиссии как в процентах от установленного размера надбавки, так и на количество процентов.

### Раздел 3 КРИТЕРИИ УСТАНОВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ

23. Основными критериями для установления надбавки за сложность и напряженность работы работникам учреждения для всех структурных подразделений являются:

- объем выполняемой работы, ее сложность и сроки выполнения;
- качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, степень ответственности, интенсивный труд;
- привлечение работника к выполнению особо важных, срочных работ и ответственных заданий;
- компетентность работника в принятии управленческих решений, уровень ответственности;
- выполнение дополнительного объема работы, не предусмотренного должностной инструкцией наряду с обязанностями, предусмотренными должностной инструкцией;
- выполнение планово-экономических показателей, характеризующих конечные результаты деятельности;
- выполнение работником планов работ, с учетом соблюдения условий и сроков их выполнения;
- подготовка информации, ответов в вышестоящие организации в установленные сроки и на высоком профессиональном уровне;

- успешная работа в чрезвычайных ситуациях при оказании медицинской помощи;
- соблюдение финансовой дисциплины, требований экономии и бережливости, экономии топливно-энергетических ресурсов;
- возложение обязанностей руководителя структурного подразделения;
- выполнение показателей моделей конечных результатов для кураторов, руководителей структурных подразделений;
- наставникам, закрепленным за молодыми работниками приказом главного врача, в зависимости от эффективности и результативности работы, в размере от 40 до 60 процентов оклада в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на выплату надбавки за сложность и напряжённость работы. При недостаточности средств материальное стимулирование реализации наставничества осуществляется путем дополнительного премирования в равнозначном размере;
- иные показатели, определяемые Комиссией.

24. Основными критериями для частичного уменьшения или полной отмены установленной надбавки за сложность и напряженность работы являются:

результаты проведения оценки экспертизы качества согласно Положению о порядке проведения оценки качества оказания медицинской помощи и медицинских экспертиз ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи», утвержденного приказом руководителя учреждения:

Оценка экспертизы качества	Уменьшения установленной надбавки
79,5% - 55%	до 50%
54,9% - и ниже	до 100%

установленные дефекты (нарушения) при проведении кураторами, методического обеспечения деятельности по вопросам организации лечебно-диагностического процесса оказания медицинской помощи до 50%;

выявленные нарушения при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, организационно-кадровой работы, экономической деятельности, бухгалтерского учета и отчетности, начисления и выплаты заработной платы и государственных пособий до 100%;

не соблюдение (нарушение) требований санитарно-эпидемиологического режима, правил противопожарной безопасности, а также нарушения, установленные при рассмотрении представлений (писем) прокуратуры, следственного комитета и др., в размере до 50%;

наличие обоснованных обращений по итогам месяца в размере до 50%;

наличие частично обоснованных обращений по итогам месяца в размере до 30%;

формальный подход к проведению оценки экспертизы качества, предоставление материалов разбора обращений, рассмотрению обращений граждан и юридических лиц, в том числе повлекших повторное обоснованное обращение в вышестоящие и иные органы государственного управления в размере до 50 %;

при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, должностных (рабочих) инструкций, Устава, коллективного договора и других локальных правовых актов, регламентирующих деятельность учреждения в размере до 100 %;

нарушение исполнительской дисциплины (однократное неисполнение поручений), несвоевременное и некачественное предоставление утвержденных форм статистической, ведомственной отчетности, поручений и распоряжений главного управления по здравоохранению, руководителя учреждения вышестоящих организаций в размере до 100 %;

непредоставление или несвоевременное предоставление, в том числе недостоверное предоставление, руководителями структурных подразделений информации, запрашиваемой руководителем учреждения или заместителями руководителя учреждения до 100%;

допущенные нарушения, выявленные при проведении проверок (ревизий) вышестоящими организациями, контролирующими (надзорными) органами в размере до 100%;

при производственной травме с тяжелым исходом при установлении вины руководителя структурного подразделения, работника в размере до 100 %;

при установлении фактов неэффективного использования (простоя, порчи) медицинского оборудования и иного имущества, используемого для осуществления трудовых обязанностей, по вине руководителя структурного подразделения, работника в размере до 100 %;

несоблюдение принципов медицинской, в том числе профессиональной этики и деонтологии - до 100%;

нарушения в оформлении, ведении, заполнении медицинской и прочей документации - до 50%;

неудовлетворительная оценка по результатам сдачи зачетов или неявка на зачет без уважительной причины – до 50%;

невыполнение показателей моделей конечных результатов (кураторы, руководители структурных подразделений) – до 100%;

в других случаях, не предусмотренных данным Положением по решению комиссии.

25. За совершение работникам дисциплинарного проступка, руководитель организации вправе лишить полностью или частично стимулирующих выплат (надбавки за сложность и напряженность работы) на срок до 12 месяцев (ч.1 ст.198 ТК), такое взыскание

применяется с месяца, следующего за месяцем издания приказа о дисциплинарном взыскании.

26. По спорным вопросам, либо в ситуациях, не определенных Положением, решение принимается постоянно действующей комиссией по подведению итогов, установлению надбавок, доплат, оказанию материальной помощи, премированию государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи».

#### Раздел 4. ИСТОЧНИКИ И СРОКИ ВЫПЛАТЫ

27. Источником формирования фонда выплаты надбавки за сложность и напряжённость работы являются средства, предусмотренные в смете расходов учреждения на текущий год, исчисленные в установленном законодательством порядке.

28. Установление надбавки за сложность и напряженность работы осуществляется при наличии плановых ассигнований на текущий период.

29. Неиспользованные средства, предусмотренные на выплату надбавки за сложность и напряжённость работы, направляются на премирование работников.

30. Выплата надбавки за сложность и напряженность работы осуществляется в процентах от оклада, установленного за фактически отработанное время пропорционально продолжительности рабочего времени по основной должности, по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверхустановленной продолжительности рабочего времени.

31. Выплата надбавки за сложность и напряженность работы производится на основании приказа главного врача в день выплаты заработной платы.

Главный бухгалтер

А.В.Прокопчик

Начальник планово-экономического отдела

З.М.Апацкая

Ведущий юрисконсульт

П.М.Трояновская

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»



С.А. Царуков

«20» 12 2024 г.

