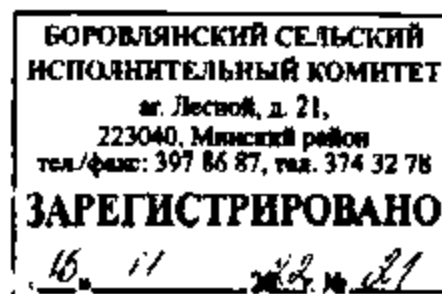


Коллективный договор

*между администрацией
государственного учреждения здравоохранения
«Минский областной центр
скорой медицинской помощи»
и первичной профсоюзной организацией
государственного учреждения здравоохранения
«Минский областной центр
скорой медицинской помощи»*

д. Боровляны



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Коллективный договор (в дальнейшем - Договор) заключен в соответствии с законодательством Республики Беларусь между работниками государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (в дальнейшем - ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи») от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем – Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Профкома Царукова Сергея Александровича и государственным учреждением здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (в дальнейшем – Наниматель), в лице главного врача Вариводской Александры Александровны, вместе именуемыми Сторонами, действующими на основании Устава.


2. Настоящий Договор является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, занятости работников, уровня оплаты их труда, соответствующего текущему уровню цен и стоимости жизни, безопасных условий труда, эффективной работы организации, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.


4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников Учреждения в коллективных переговорах и при заключении Договора с момента его подписания.

5. Нормы и положения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканским объединением нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения (в дальнейшем – Тарифное соглашение), Соглашением между главным управлением по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и Минской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2022 – 2024 годы обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем – Сторонами), действуя в соответствии с

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«М» «С.К.М.З.Р.» 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«М» «С.К.М.З.Р.» 2022

Конституцией Республики Беларусь и иными законодательными актами Республики Беларусь

6. Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в тарифное соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

7. Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не менее одного года и не более трех лет. С согласия Сторон действие коллективного договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза.

8. Настоящий Договор вступает в силу с «15» ноября 2022 года и действует до заключения нового коллективного договора по «14» ноября 2025, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

9. В случае реорганизации коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, если Стороны не приняли иного решения.

10. Вновь принятые работники должны быть ознакомлены с коллективным договором нанимателем при приеме на работу под роспись.

11. Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке аналогичном порядку заключения (после принятия на собрании, конференции), и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

12. Коллективный договор распространяется на Нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации. При этом заявлений работников о распространении на них указанных положений коллективного договора не требуется (часть вторая статьи 365 ТК Республики Беларусь).

13. Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства, применяются только в отношении членов профсоюза, если иной порядок и условия распространения действия

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

А.А. Вариволская
«10» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

С.А. Царуков
«10» октября 2022

таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

14. Работники учреждения, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.

15. С учетом норм части 3 статьи 365 ТК Республики Беларусь Стороны договорились о следующем: работнику, претендующему на распространение на него коллективного договора в полном объеме необходимо обратиться в Белорусский профессиональный союз, работников здравоохранения и постановку на учет в первичную профсоюзную организацию ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи». Прием от работника заявления, постановка на учет и иные процедуры осуществляются в порядке, установленном первичной профсоюзной организацией ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи».

На работников, вступивших в профсоюз после подписания Договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в профсоюз.

Стороны обязуются:

16. При заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

равноправия Сторон;

соблюдения норм законодательства;

полномочности принятия обязательств;

добровольности принятия обязательств;

учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

обязательности выполнения договоренности и ответственности за принятые обязательства;

отказа от односторонних действий, нарушающих договоренность;

взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.


17. Создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в Договор и контроля над его выполнением с включением представителей со стороны Нанимателя и Профкома.

18. Не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры. Продолжительность переговоров по подписанию нового Договора не может превышать одного месяца.

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«01» «сентября» 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«01» «сентября» 2022

19. Не прекращать действие настоящего Договора при изменении в названии Сторон.

20. В случае реорганизации организации или профсоюза в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники.

21. В течение трех месяцев с момента окончания преобразования организации заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого.

22. Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие положение работников по сравнению с условиями, закрепленными в Договоре, то действуют нормы, предусмотренные законодательством.

23. Договор подписывается уполномоченными представителями Сторон не позднее 2 (двух) недель после его одобрения на профсоюзном собрании (конференции).

24. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесенные в него изменения и дополнения, в течение 1 (одного) месяца со дня его (их) подписания, в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя (ст. 370 Трудового кодекса Республики Беларусь).

25. Не менее 2-х раз в год проводить проверки выполнения Договора и по результатам проверок Нанимателю и Профкому отчитываться на расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета за полугодие и на конференции трудового коллектива за год.

26. Установить представительство на конференции: один делегат от 15-ти работающих.

27. Делать все от них зависящее для предотвращения возможных конфликтов, решать все спорные вопросы на основе взаимного доверия и уважения, путем соглашения.

28. В регулировании трудовых и связанных с ними отношений руководствоваться действующим Трудовым кодексом Республики Беларусь.

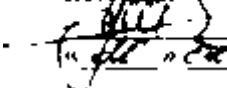
2. ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Наниматель обязуется:

Главный врач ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 А.А. Вариводская
« » 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 С.А. Царуков
« » 2022

29. Обеспечивать заработную плату работникам не ниже минимальной заработной платы.

30. Добиваться улучшения благосостояния работников, повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в организации в соответствии с утвержденными показателями роста заработной платы.

31. Решать по согласованию с Профкомом все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи в пределах установленных средств бюджета, а также за счет средств, полученных от приносящей деятельности.

32. Оплату труда производить согласно окладов с учетом всех надбавок, повышающих коэффициентов, предусмотренных по этим должностям и согласно таблице учета отработанного времени:

новые нормы рабочего времени, нормы нагрузки вводить по согласованию с профсоюзным комитетом;

рассматривать невыплату заработной платы (полностью или частично) по вине работников, отвечающих за учет рабочего времени, своевременную подачу соответствующих документов на начисление и выплату зарплаты – как грубейшее нарушение Договора;

реагировать на все заявления работников Учреждения по поводу неправильных выплат зарплаты, пособий и других выплат;

к виновным применять меры административного и других мер воздействия;

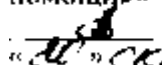
удержания из заработной платы производить только с письменного согласия работников за исключением случаев, предусмотренных законодательством (ст. 107, 108 ТК Республики Беларусь).

33. Наниматель имеет право производить удержания из заработной платы работников по их письменному заявлению на расходы, понесенные в интересах работника (в том числе и стоимость личных телефонных разговоров и т.п.).

34. Производить перерасчет (индексацию) заработной платы во всех случаях неправильного установления окладов за прошедшие периоды.

35. Не допускать внесения в приказы пунктов по изменению условий оплаты, режима труда и отдыха, ухудшающих положение работника по сравнению с действующим законодательством и

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вазриводская
«М» «ск.мед.п.» 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«М» «ск.мед.п.» 2022

коллективным договором.

36. Минимизировать риски снижения социальной защищенности работников и недопущения снижения размеров заработной платы работников при введении новых условий оплаты труда.

37. Решать вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) в установленном порядке с участием Профсоюза.

38. Проводить изменения норм труда, которые ухудшают условия труда работников, с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 (один) месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

39. Производить оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» как неотъемлемой частью коллективного договора (Приложение 1).

40. Устанавливать тарифные разряды, оклады работников в соответствии с Единой тарифной системой Республики Беларусь.

41. Производить отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

42. Выплату заработной платы работающим на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или по контракту, производить не менее 2 (двух) раз в месяц:

за первую половину текущего месяца - 25 числа;

окончательный расчет за предыдущий месяц - 10 числа.

43. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями производить выдачу ее накануне.

44. Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

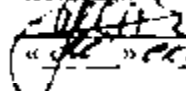
45. Заработная плата выплачивается в белорусских рублях путем зачисления на банковскую платежную карточку ОАО «АСБ Беларусбанк» (перечисление на карт-счет работника).

46. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее, чем за 2 (два) дня до начала отпуска.

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«10» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Наруков
«10» октября 2022

47. Производить исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утверждаемого Правительством Республики Беларусь.

48. Установить, что заработная плата, излишне выплаченная работнику, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счетной ошибки.

49. В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года, и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

50. Индексацию заработной платы производить в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

51. Заработная плата, выплаченная с задержками, превышающими 1 (один) месяц, индексируется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

52. Производить премирование работников, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 20% (двадцати процентов) оклада и неиспользованные средства на оплату труда. Порядок, условия премирования и размеры премии работников определяются Положением о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (Приложение 2) как неотъемлемой частью коллективного договора.

53. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

54. Не допускать лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых (служебных) обязанностей.

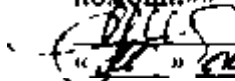
55. Устанавливать стимулирующие надбавки.

56. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности деятельности ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи».

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«20» сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«20» сентября 2022

57. Порядок и условия установления надбавки за сложность и напряженность работы в ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи» предусмотрены Положением «Об установлении надбавки за сложность и напряженность работы» (Приложение 3) как неотъемлемой частью коллективного договора.

58. Осуществлять оказание материальной помощи в соответствии с Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (Приложение 4) как неотъемлемой частью коллективного договора.

59. Осуществлять единовременную выплату на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 1 (один) оклад, если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь.

Размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяются согласно Положению о порядке и условиях единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (Приложение 5) как неотъемлемой частью коллективного договора.

60. Направлять в установленном порядке 70% (семьдесят процентов) внебюджетных средств в части суммы превышения доходов над расходами на:

осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера (материального поощрения);

оплату дополнительных дней к отпуску за ненормированный рабочий день;

премирование работников;

осуществление выплат в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективном договоре семьям умерших работников;


иные цели в соответствии с законодательством.

61. Наниматель уплачивает взносы на профессиональное пенсионное страхование (далее - взносы на ППС).

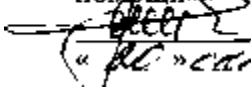
Уплаченные средства используются для выплаты профессиональных пенсий.

62. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 (далее – Указ № 441) работникам, подлежащим ППС, у которых специальный стаж работы до 1 января 2009 г. составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«ПС» «самолет» 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«ПС» «самолет» 2022

работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47 - 49, 49-2 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», по их выбору предоставляется право на ППС либо на ежемесячную доплату к заработной плате. Размер доплаты равен сумме взносов на ППС работника, причитающихся к уплате в бюджет фонда социальной защиты населения (далее – ФСЗН) в соответствии с законодательством.

63. Ежемесячная доплата к заработной плате производится Нанимателем на основании письменного заявления работника (подп. 1.2 Указа № 441).

Выплата ежемесячной доплаты производится в срок выплаты заработной платы.

64. Устанавливать единовременную выплату, при занесении работников на Доску Почета согласно Положению о занесении на доску Почета, награждении Почетной грамотой государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» (Приложение 6, 7).

65. Устанавливать работникам, принятым на работу на условиях контракта, повышение оклада в размере не более 50% (пятидесяти процентов) оклада по основной должности в пределах средств, предусмотренных на оплату труда на соответствующий финансовый период.

66. Производить повышение оклада не менее чем на 10% процентов в соответствии со статьей 261-2 ТК Республики Беларусь и предоставлять дополнительный поощрительный отпуск не менее 1 календарного дня с сохранением среднего заработка работникам, работающим по контракту.

Размер дополнительных мер стимулирования труда может ежегодно пересматриваться Нанимателем в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

При этом уменьшение её размера осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных ст. 32 Трудового кодекса Республики Беларусь.


Конкретный размер надбавки устанавливается главным врачом с возможностью пересмотра данной выплаты.

67. При заключении контракта единовременно сроком на пять лет с молодым специалистом, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) образование, на три года со средним специальным

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
« 10 » октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
« 10 » октября 2022

75. Отстаивать интересы работников, членов профсоюза, по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и настоящим Договором.

76. Участвовать в работе аттестационной комиссии, комиссии по подведению итогов, установлению надбавок, доплат, премированию, оказанию материальной помощи.

77. Принимать участие в пересмотре и установлении норм труда конкретным работникам.

78. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об оплате труда, правильным применением форм и систем оплаты труда, начислением заработной платы, сроками выплаты заработной платы, сроками расчета при увольнении работников.

79. Вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства Республики Беларусь, несвоевременной выплате заработной платы.

Стороны обязуются:

80. Проводить разъяснительную работу с каждым работником по вопросам новой системы оплаты труда.

81. Принимать меры по социальной защищенности работников, а также недопущению и предупреждению социальной напряженности в коллективе.

3. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ


Наниматель обязуется:

82. Обеспечить оптимальную занятость и использование работающих в организации в соответствии с профессией, специальностью, квалификацией и условиями их трудового договора (контракта).

83. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест.

84. Способствовать сохранению эффективно действующих и созданию новых рабочих мест, содействовать полной, продуктивной и свободно избранной занятости, т.е. использовать работников в соответствии с их призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и условиями их трудового договора (контракта).

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
"10" сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
"10" сентября 2022

85. В случае необходимости ликвидации, реорганизации или изменении формы собственности предприятия (организации, учреждения, структурных подразделений), если это не повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, Наниматель должен уведомить об этом Профком не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа, и совместно с профсоюзом разработать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

- гарантии выплат и компенсаций;
- переподготовку по новым специальностям;
- перевод на свободные вакансии;
- использование естественного сокращения рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, выход на пенсию);
- сокращение административно-управленческих расходов;
- не принимать новых работников;
- ограничить круг временных работников;
- предупреждать работника о предстоящем высвобождении не менее чем за три месяца.

86. Предоставлять работнику, по его ходатайству, для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей в течение срока предупреждения о предстоящем увольнении при сокращении численности или ликвидации организации, один свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы.

При этом в течение срока предупреждения Наниматель предоставляет свободный от работы один день в неделю с сохранением среднего заработка, но не более 3 (трёх) раз.

Оплата производится из прибыли организации при её наличии.

87. Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с Профкомом и выработке согласованной программы по соблюдению прав и интересов работников, подлежащих увольнению.

88. В случае кратковременного сокращения объемов работы или ее остановки осуществлять следующие меры:


расширять практику индивидуальных рабочих графиков (гибкий режим труда, сокращенный рабочий день, сокращенная рабочая неделя, разделение рабочего времени);

предоставлять, по желанию работников, краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 30 календарных дней в месяц;

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«10» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«10» октября 2022

применять, как исключительную меру, перевод организации на режим неполного рабочего времени;

разрабатывать совместные меры по переподготовке кадров, их трудоустройству, соблюдению прав и интересов работников, подлежащих увольнению.

89. При сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных ст. 45 Трудового кодекса Республики Беларусь, преимущественное право на оставление на работе и на продление (заключение нового) контракта предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

90. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право отдается следующим категориям работников:

участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

инвалидам;

добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;

имеющим на иждивении двоих и более несовершеннолетних детей;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

одному из двух работающих в организации и подлежащих сокращению родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы в данной организации (не менее 10 лет);

работникам, являющимся единственным кормильцем в семье;

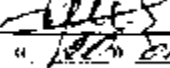
лицам предпенсионного возраста (за три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

женщинам, мужья которых призваны на действительную воинскую службу;

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«*МБСМП*» 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«*МБСМП*» 2022

работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших и средних учебных заведениях по направлению Нанимателя;

работникам, избранным в состав профсоюзных органов.

91. При увольнении работника по сокращению численности штата, в случае ликвидации организации выплату компенсации производить на основании действующего законодательства.

92. Расторжение трудового договора с работником по инициативе Нанимателя (ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев 3, 7 и 8 пункта 7), а также по основаниям, предусмотренным п. 1-3 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с согласия Профкома.

93. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого - восьмого пункта 7) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели, уведомления Профкома.

94. Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 настоящего Кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

95. Работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с предстоящим сокращением численности (штата), гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками и в соответствии с действующими законодательными актами.

96. Заключение контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, осуществлять в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь, о чем письменно предупреждать работника не позднее, чем за один месяц до заключения контракта.

97. Перевод на контрактную форму найма работников, членов профсоюза, производить с предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления Профкома.


98. Осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«10» сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«10» сентября 2022

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания службы.

99. Осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками:

достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допуская нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия;

достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на дневной форме обучения – до окончания ими учреждения образования.

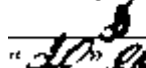
100. Осуществлять продление контракта по соглашению Сторон с работниками, не допуская нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока контракта.

101. По истечении пятилетнего срока действия контракта по соглашению Сторон с работниками, не допуская нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее 3 (трех) лет, а имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных Коллективным договором) - на срок 5 (пять) лет, не ухудшая условий предыдущего контракта.


102. Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом.

103. Осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей до 16 лет, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощии»

 А.А. Вариводская
"30" октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощии»

 С.А. Царуков
"30" октября 2022

на максимальный срок (если они не выразили письменно согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

104. Осуществлять письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее, чем за один месяц до истечения срока контракта.

105. Производить увольнение по истечению срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одинокими родителями, опекунами, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающие детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, только с предварительного согласия профсоюзного комитета, если инициатором расторжения является Наниматель.

106. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую возможно временно перевести работника в соответствии с заключением медико-реабилитационной экспертной комиссии.

107. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта).

108. Признавать уважительными причины для досрочного расторжения трудового договора (контракта) по требованию работника:

состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту (на основании подтверждающих документов);

избрание на выборную должность;

необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I (первой) группы инвалидности, лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе (на основании подтверждающих документов);


выход на пенсию;

добровольное поступление на военную службу по контракту;


зачисление на дневное обучение в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования;

наличие детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет) у работников-матерей;

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«10» сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«10» сентября 2022

трудоустройства у другого нанимателя на полную занятость, при отсутствии в данной организации возможности предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2-х лет);

переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

в иных случаях по усмотрению (оценке) Нанимателя.

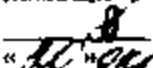
109. Осуществлять расторжение, прекращение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного комитета.

110. Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов, не освобожденными от основной работы, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством.


111. В случаях истечения срока трудового договора (контракта) с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом, опекуном ребенка вместо матери), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, продлевать срок трудового договора (контракта) не менее чем до окончания указанных отпусков.

112. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, продлевать (заключать новый) контракт на срок не менее, чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«10» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«10» октября 2022

113. Каждая из сторон, заключивших контракт, за месяц до истечения срока его действия, письменно предупреждает другую сторону о своем решении по продлению или прекращению трудовых отношений.

114. При заключении контракта устанавливать работникам поощрительный отпуск до пяти календарных дней и предусматривать повышение оклада от 10% (десяти процентов) до 50% (пятидесяти процентов).

115. Устанавливать повышение оклада работникам не менее чем на 10% (десять процентов) и предоставление 1 (одного) календарного дня к отпуску при переводе их на контрактную форму найма.

116. Не допускать условий для отстранения от работы работника, не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине.

В случае возникновения такой ситуации, производить оплату за все время отстранения от работы в размере не ниже 2/3 (двух третей) установленного оклада.

117. При увольнении работника по истечении срока контракта с нарушением срока предупреждения работника, Наниматель выплачивает ему компенсацию в размере одной среднемесячной заработной платы.

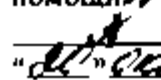
118. При расторжении трудового договора, за исключением контракта, в связи с нарушением законодательства о труде, коллективного или трудового договора Наниматель выплачивает работнику выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка (ч.3 ст.48 Трудового кодекса Республики Беларусь).

119. При досрочном расторжении контракта в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков (ч.5 ст. 216-5 Трудового кодекса Республики Беларусь).


120. При прекращении трудового договора в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата работников выплачивается выходное пособие в размере трех среднемесячных заработков.

Профком обязуется:

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Варивольская
"11" сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Нарукон
"11" сентября 2022

121. Осуществлять общественный контроль за соблюдением Нанимателем законодательства Республики Беларусь о занятости населения.

122. Оказывать помощь Нанимателю в привлечении высококвалифицированных специалистов на работу в Учреждение.

123. Содействовать эффективной занятости работников.

124. В период предупреждения работника о предстоящем сокращении содействовать переобучению кадров, трудоустройству высвобождаемых работников.

125. Не давать согласия на увольнение работников по инициативе Нанимателя в связи с сокращением численности (штата), прежде чем Нанимателем не будут предложены этим работникам на выбор все имеющиеся вакантные должности или предоставлена возможность переобучения.

126. Не снимать с профсоюзного учёта работников, лишившихся работы в связи с ликвидацией организации, с сокращением численности или штата до поступления их на другую работу, но не более 6 (шести) месяцев после увольнения с работы.

127. При необходимости обеспечить правовую защиту членов профсоюза.

4. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

128. Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы (сменности), иными законодательными актами, а также положениями настоящего раздела Договора.

129. Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

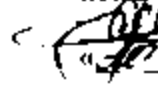
130. К рабочему времени относится также время работы, выполненной по предложению, распоряжению или с ведома Нанимателя сверхустановленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

131. Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Бариводская
"30" октября 2022

Председатель ИПО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
"30" октября 2022

кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности), иными законодательными актами, а также положениями настоящего раздела Договора.

Наниматель обязуется:

132. Утверждать графики работы по согласованию с Профкомом не позднее 25-го числа предыдущего месяца;

133. Установить полную норму продолжительности рабочего времени не более 40 часов в неделю (ст. 112 Трудового кодекса Республики Беларусь).

134. В Учреждении применяется три режима рабочего времени:

пятидневная рабочая неделя;

шестидневная рабочая неделя;

режим сменности.

135. Режим рабочего времени работников определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), время перерыва для приема пищи, последовательность чередования работников по сменам, рабочие и выходные дни.

136. Приказом главного врача назначаются лица, ответственные за ведение графиков и табелей.

137. Графики работы составляются ответственными лицами в двух экземплярах, подписываются руководителем структурного подразделения и ответственным лицом, проверяются работниками экономической службы.

138. График работ (сменности) утверждается главным врачом по согласованию с профсоюзным комитетом и доводится до ведома работников под роспись не позднее одного месяца до введения его в действие.

139. Режим рабочего времени при сменной работе определяется графиком (работ) сменности и устанавливается для каждого структурного подразделения в соответствии со ст. 123 ТК Республики Беларусь.

140. Режим работы Учреждения устанавливается и изменяется в соответствии с Регламентом работы, утвержденным областным исполнительным комитетом.

141. В праздничные дни, в выходные и в ночное время медицинскую помощь оказывают врачи и средний медперсонал согласно графиков работ (сменности).

142. Работа администрации, врачей, специалистов со средним

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

А.А. Вариводская
«02» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

С.А. Царуков
«02» октября 2022

медицинским образованием и прочего персонала по субботним дням регламентируется графиками работы ежемесячно.

143. Возможность устанавливать иное время начала рабочего дня по письменному заявлению по семейно-бытовым обстоятельствам работника и в случаях производственной необходимости оставить за Нанимателем по согласованию Профкомом.

144. Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется Нанимателем с учетом ограничений, установленных настоящим Коллективным договором, и соответствующих законодательных актов.

145. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Списку производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, по постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016 № 46 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени для медицинских работников», на основании перечня рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, утвержденного приказом главного врача государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи» с согласованием с Профкомом, согласно результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

146. Установить продолжительность ежедневного рабочего времени (смены) не более:

для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 (семи) часов;

для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года, в свободное от учебы время:

в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2 часа 18 минут;

в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 3 часа 30 минут;

для инвалидов I и II группы - 7 (семь) часов (ст. 114 Трудового кодекса Республики Беларусь).

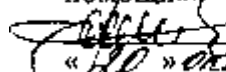
147. Установить 5 (пятидневную) рабочую неделю (согласно штатного расписания):

административно-управленческому персоналу;

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«02» сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«02» сентября 2022

работникам хозяйственно - обслуживающего персонала;
 работникам бухгалтерии, планово-экономического отдела и отдела кадров;

работникам сектора охраны труда;
 работникам отдела автоматизированной системы управления;
 работникам канцелярии;
 руководителям структурных подразделений.

148. Установить 6 (шестидневную) рабочую неделю:

врачам, фельдшерам, медицинским сестрам (медицинским братьям) и санитарам выездных бригад;

врачам, фельдшерам, медицинским сестрам (медицинским братьям) оперативного отдела;

фельдшерам, медицинским сестрам (медицинским братьям) постов амбулаторного приема и комплектации медицинских упаковок;

медицинским сестрам (медицинским братьям), фельдшерам центра экстренной медицинской помощи;

машинистам (кочегарам) котельной;

сторожам (вахтерам).

149. Установить продолжительность рабочей смены в Учреждении свыше 12 часов, но не более 24 часов.

150. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю для следующих категорий работников:

для работников в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов;

При этом оплата их труда производится в таком же размере, как и оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной продолжительности рабочего времени (ст. 287 Трудового кодекса Республики Беларусь).

151. Не допускать к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, беременных женщин и работников моложе восемнадцати лет.


152. Привлекать к работе в ночное время инвалидов, при условии, что такая работа не запрещена им на основании медицинского заключения, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет только с их письменного согласия.

153. Привлекать к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, выходные дни и направленные в служебную командировку инвалидов, при условии, что такая работа не запрещена им на основании медицинского заключения,

Главный врач ГУЗ «Минский
 областной центр скорой медицинской
 помощи»

 А.А. Вариводская
 «30» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
 областной центр скорой медицинской
 помощи»

 С.А. Царуков
 «30» октября 2022

женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, только с их письменного согласия.

154. Привлекать работника к сверхурочным работам только с его письменного согласия за исключением случаев:

при производстве работ для предотвращения катастрофы, производственной аварии, немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев;

оказания экстренной медицинской помощи работникам учреждения здравоохранения;

при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи - для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование.

155. Привлекать работника к работе в его выходной день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), без письменного согласия работника в следующих исключительных случаях для:

предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;

предотвращения несчастных случаев;

устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.

156. Отказ работника от выполнения указанных сверхурочных работ, является нарушением трудовой дисциплины, за которое может быть наложено дисциплинарное взыскание.

157. Установленный режим рабочего времени доводить до ведома работников под личную роспись не позднее одного месяца до введения его в действие.

158. Установить помесичный суммарный учет рабочего времени работникам, работающим по графику сменности, а именно:

врачам;

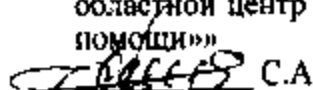
медицинскому персоналу со средним медицинским образованием;

прочему персоналу.

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариволекая
«10» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«10» октября 2022

159. Установить перерыв для отдыха и питания, как правило, через четыре часа, но не позднее, чем через 5 часов от начала работы.

160. Сократить продолжительность рабочего времени в рабочий день накануне государственных праздников и праздничных дней на 1 (один) час.

161. Для работников, работающих на условиях совместительства, а также работающих в условиях неполного рабочего времени, продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на 1 (один) час.

162. Предоставлять работникам в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 (двадцати) минут и не более одного часа, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

163. Предоставлять работникам время для приема пищи в течение рабочего времени на должностях, работа на которых не позволяет установить перерыв для отдыха и питания (не менее 15 (пятнадцати) и не более 30 (тридцати) минут за рабочую смену 12 (двенадцать) часов), а также порядок и место приема пищи, согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь.

164. Согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь предоставлять работникам следующие виды отпусков:

трудоустрой отпуск:

не менее 24 календарных дней;

работникам, признанным инвалидами – 30 календарных дней;

работникам моложе 18 лет – 30 календарных дней.

Дополнительный отпуск:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда и зависит от установленного по результатам аттестации класса (степени) вредности условий труда:

класс вредности – 3.1 – 4 (четыре) дополнительных дня;

класс вредности - 3.2 – 7 (семь) дополнительных дней;

класс вредности - 3.3 – 14 (четырнадцать) дополнительных дней;

работникам с ненормированным рабочим днем - дополнительный отпуск продолжительностью до 7 (семь) календарных дней.

Дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску.

Социальный отпуск.

Главный врач ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

А.А. Вариводская
« 20 » октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

С.А. Царуков
« 20 » октября 2022

165. Оплата дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день производится за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, превышающей доходы над расходами, остающимися в распоряжении организации.

166. Согласовывать с Профкомом график трудовых отпусков не позднее 5 января текущего года.

167. Трудовые отпуска за первый рабочий год предоставляются не раньше, чем через 6 месяцев работы у Нанимателя.

168. До истечения 6 (шести) месяцев работы Наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по письменной просьбе работника:

женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

лицам моложе восемнадцати лет;

работникам, принятым на работу в порядке перевода;

совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;

матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования.

169. Предоставлять ежегодно в обязательном порядке трудовой отпуск работникам моложе 18 лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 170 Трудового кодекса Республики Беларусь).

170. Предоставлять социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам без сохранения заработной платы:

по договоренности между работником и Нанимателем до 30 календарных дней в году;

при вступлении в брак – 3 дня;

для организации похорон близких родственников - 3 дня;

при вступлении в брак детей, братьев, сестер - 3 дня;

при переезде на новое место жительства – 3 дня;

пострадавшим от чрезвычайных ситуаций – 3 дня;

в первый день учебного года для родителей, чьи дети идут в 1-4 классы школы – 1 день;

при рождении ребенка отцу – 3 дня;

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

А.А. Вариводская
«*АА*» 2022

Председатель ЦПО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

С.А. Царуков
«*СА*» 2022

при рождении ребенка и воспитании его в семье по желанию отца (отчима), по его письменному заявлению, в течение 6 месяцев со дня рождения ребенка предоставляется социальный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 14 дней;

работникам, получившим в соответствии с медицинским заключением путёвку для санаторно-курортного лечения, срок которого превышает продолжительность трудового отпуска, - на недостающее время (с добавлением времени на проезд), а если трудовой отпуск использован – на весь срок путёвки.

171. Наниматель обязан по желанию работника предоставить социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней следующим категориям работников:

матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет);

работникам, осуществляющим уход за больными членами семьи, в соответствии с медицинским заключением;

ветеранам боевых действий на территории других государств; участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;

донорам крови и её компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаком почёта «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почётный донор Общества Красного Креста БССР».

172. Работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего и послевузовского образования в заочной форме получения образования, использовавшим в течение года для сдачи экзаменационной сессии, лабораторно-экзаменационной сессии, сдачи государственных экзаменов, защиты дипломного проекта, сдачи кандидатских экзаменов предоставлять трудовой отпуск, социальные отпуска для вышеперечисленных целей на недостающее количество дней.


173. По договоренности между работником и Нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части (исключение составляет отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, который предоставляется пропорционально отработанному времени).

При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

Главный врач ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 А.А. Вариводская
«*ЛС*» *Ск.мед.* 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 С.А. Царуков
«*ЛС*» *Ск.мед.* 2022

174. Супругам, работающим в Учреждении, по их заявлению трудовой отпуск может быть предоставлен одновременно.

175. По предложению Нанимателя и с письменного согласия работника, в случаях производственной необходимости, работник может быть отозван из отпуска (за исключением случаев, установленных ч. 5 ст. 174 Трудового кодекса Республики Беларусь).

176. По соглашению с работником производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией.

177. Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе 18 лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается.

5. ОХРАНА ТРУДА

Наниматель обязуется:

178. Проводить работу, направленную на реализацию государственной Политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-3 «Об охране труда», Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда.

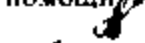
179. Обеспечивать формирование и реализацию мероприятий Отраслевой целевой программы Министерства здравоохранения Республики Беларусь по улучшению условий охраны труда, а также функционирование Системы управления охраны труда (СУОТ) в соответствии с принятым стандартом (СТБ ISO 45001-2020).

180. Обеспечивать права и гарантии работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 23.06. 2008 года № 356-3 «Об охране труда», другими нормативными актами, и закрепление их в трудовых договорах (контрактах).


181. Обеспечивать выполнение ежегодных организационно-технических мероприятий по охране труда, пожарной безопасности, разработанных на основе анализа состояния охраны труда, пожарной безопасности, случаев травматизма в разрезе каждого структурного подразделения Учреждения.

182. Предусматривать в смете расходов средства на выполнение утвержденного главным врачом плана мероприятий по охране труда.

Главный врач ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 А.А. Вариводская
« » 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 С.А. Царуков
« » 2022

183. Создавать работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять новейшие средства и технологии, обеспечивающие соблюдение законодательства об охране труда, санитарно-гигиенических норм и правил.

184. Обеспечивать эффективную деятельность специалистов по охране труда в соответствии с Положением «О службе охраны труда ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи».

185. Обеспечивать профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников Учреждения.

186. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве Министерство здравоохранения Республики Беларусь, главное управление по здравоохранению Минского облисполкома, профсоюзный комитет, РУП «Белгосстрах», межрайонный департамент инспекции труда.

187. Принимать участие в обследовании рабочих мест на предмет их соответствия нормативным требованиям охраны труда.

188. При организации новых рабочих мест, их техническом переоснащении, изменении условий труда, нормативов и стандартов, изменений в законодательстве своевременно разрабатывать, пересматривать и по согласованию с профсоюзным комитетом утверждать и вводить в действие инструкции по охране труда.

189. Предоставлять работнику при приеме на работу полную информацию о состоянии условий труда на рабочем месте, о существующих рисках для здоровья работника, о полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях, предоставляемых в соответствии с требованиями действующего законодательства, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.


190. Признать права работников на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности.

Если Наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя.

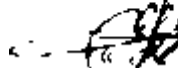
191. Обеспечить санитарно-бытовые помещения для работников смывающими и обезвреживающими средствами.

192. Обеспечить всех работников Учреждения, в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
"17" сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
"17" сентября 2022

труда и эпидемиологической обстановки, средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты.

193. При создании кабинета охраны труда руководствоваться нормами Типового положения о кабинете охраны труда в части, не противоречащей законодательству об охране труда.

194. С целью пропаганды и мотивации здорового образа жизни среди работников Учреждения продолжить работу по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, росту числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий.

195. Своевременно проводить обучение по вопросам охраны труда и пожарной безопасности.

196. В случае гибели работника, связанной с выполнением служебных обязанностей, семье погибшего, а также лицам, имеющим на это право, осуществляются компенсационные выплаты, установленные законодательством.

197. Осуществлять компенсационную выплату из средств Нанимателя работнику, утратившему трудоспособность по вине Нанимателя, согласно законодательству.

198. При переводе работника с его согласия по инициативе Нанимателя либо в соответствии с заключением врачебно-консультативной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.

Стороны обязуются:

199. Проводить работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008г. № 356-З «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 18 декабря 2019 г., других нормативных и правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда.

200. Обеспечить обязательное включение в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками обязанностей по охране труда, сохранению жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства,

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

А.А. Вариводская
«10» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

С.А. Царуков
«10» октября 2022

предусматривающих обязанности работников оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств защиты;

обязательное включение в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, в должностные и рабочие инструкции других работников обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности.

201. Способствовать применению принципов Концепции нулевого травматизма, разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

202. В целях совершенствования управления охраной труда принимать меры по созданию необходимых условий для:

проведения анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости 1 раз в полугодие;

проведения с участием технической инспекции труда профсоюза специального расследования несчастных случаев на производстве:

групповых, со смертельным исходом, приведших к тяжелым производственным травмам;

осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора в порядке, установленном законодательством;

оборудования и оснащения стендов охраны труда;

приобретения наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения;

участия, в установленном порядке, общественных инспекторов по охране труда в проводимом Нанимателем контроле за соблюдением требований по охране труда и безопасности дорожного движения.


203. Обеспечить своевременное проведение аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, с предоставлением в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, предусмотренном законодательством.

204. Принятие мер по моральному и материальному стимулированию общественных инспекторов по охране труда, членов

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«ЛС» «Самарканд» 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«ЛС» «Самарканд» 2022

комиссий по охране труда (при результативном общественном контроле).

205. С целью охраны здоровья работников принимать меры по: своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе;

проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников, занятых на работах с повышенной опасностью;

проведению анализа заболеваемости работников с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

оборудованию комнат приема пищи для работников;

обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортному лечению работников, имеющих профессиональное заболевание, а также перенесших другие заболевания, связанные с профессиональной деятельностью;

гарантированному своевременному переводу беременных женщин, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющими медицинское заключение о необходимости перевода на другую более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

проведению среди работников разъяснительной работы о необходимости соблюдения требований по охране труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег, формированию в коллективе нетерпимости к нарушениям требований по охране труда;

использованию санитарно-технических, архитектурно-планировочных, организационно-технологических, медико-профилактических и иных мер по реализации условий труда при работе в условиях повышенных и пониженных температур.

Главный врач ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

А.А. Вариводская

«10» сентября 2022

Председатель ИПО ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

С.А. Царуков

«10» сентября 2022

Профком обязуется:

206. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, соответствующие требованиям санитарно-гигиенических норм и правил.

207. Осуществлять постоянный общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, созданием производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, соответствующих требованиям законодательства, обеспечением работающих необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-гигиенической одеждой.

208. В случае выявленных несоответствий требованиям законодательства вносить предложения по устранению замечаний руководителю Учреждения.

209. Проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов по охране труда, утверждать состав комиссии первичной профсоюзной организации по охране труда, организовывать обучение и работу общественных инспекторов по охране труда и общественной комиссии по охране труда.

210. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин и их устранении.

211. Оказывать совместно с вышестоящими профсоюзными органами бесплатную правовую помощь работникам по вопросам законодательства об охране труда, возмещения вреда и других выплат, связанных с несчастным случаем на рабочем месте и профессиональным заболеванием.

212. Контролировать правильность предоставления компенсации лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

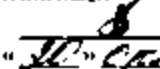
213. Привлекать к работе по осуществлению общественного контроля работников-членов профсоюза, профсоюзный актив.

214. Периодически с участием представителя Нанимателя рассматривать на своих заседаниях вопросы, касающиеся состояния условий и охраны труда работающих.


215. Принимать участие в работе комиссии по назначению пособий по временной нетрудоспособности, расследованию обстоятельств травм в быту, рассмотрению вопросов оказания материальной помощи.

6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Главный врач ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 А.А. Вариводская
«10» сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 С.А. Царуков
«10» сентября 2022

216. Стороны признают, что без создания необходимых условий для удовлетворения духовных потребностей работников и членов их семей, обеспечения реальных возможностей для приобщения их к культуре и искусству, физкультуре и спорту, невозможны эффективная работа Учреждения, социальное благополучие коллектива.

217. С целью пропаганды и организации здорового образа жизни среди работников, активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спортивно-массовой работы в организации Стороны договорились:

направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, проводимых в организации;

осуществлять направление работников для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия, утвержденные Советом Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с предоставлением гарантий и компенсаций при командировании работников, в т.ч. с сохранением среднего заработка;

предусмотреть проведение смотров-конкурсов на лучшее подразделение по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;

содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем;


поддерживать участие спортивных команд в международных отраслевых спортивных мероприятиях.

Наниматель обязуется:

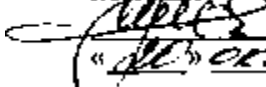
218. Оказывать Профкому содействие в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий Учреждения, пропаганде здорового образа жизни среди работников Учреждения и членов их семей.

219. Обеспечивать сохранение среднего заработка участникам художественной самодеятельности, спортивных мероприятий, выезжающим на смотры-конкурсы, фестивали, областные, республиканские и другие подобного рода массовые мероприятия, увеличивать размеры премий, по сравнению с другими работниками,

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«М» от 04.09.2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«М» от 04.09.2022

участникам вышеназванных мероприятий и лицам, занятым общественной деятельностью.

220. Производить отчисления денежных средств первичной профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, иных социально-значимых целей 0,15 процента внебюджетных средств в части суммы превышения доходов над расходами, оставшихся в распоряжении Учреждения.

Профком обязуется:

221. Выделять из профсоюзного бюджета финансовые средства на развитие культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

222. Осуществлять контроль за выделением администрацией и использованием по назначению средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, на содержание спортивных сооружений.

Стороны обязуются:

223. Проводить по мере возможности торжественные мероприятия:

посвященные знаменательным датам;

профессиональному празднику – Дню медицинского работника;

конкурс профессионального мастерства – «Лучший по профессии»;

чествование молодых специалистов – «Посвящение в профессию»;

чествование лучших работников, ветеранов труда и др. с приглашением профессиональных художественных коллективов;

активно проводить физкультурно-массовую работу и принимать участие в спартакиадах, туристических слетах, культурно-массовых мероприятиях;

создавать условия и выделять необходимые средства для организации и проведения культурно-массовой и спортивной работы.

7. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Наниматель обязуется:

Главный врач ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

А.А. Вариводская

«АД» 08.06.2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

С.А. Царуков

«АД» 08.06.2022

224. Качественно и своевременно проводить предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с требованиями постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.04.2010г. № 47 «Об утверждении инструкции о порядке проведения обязательных медицинских осмотров, работающих и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства здравоохранения Республики Беларусь»;

225. Систематически анализировать заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности.

226. Обеспечить качественную диспансеризацию заболевших работников с привлечением необходимых специалистов по профилю заболевания.

227. Обеспечить проведение ежегодного флюорографического, лабораторного обследования работников и гинекологического обследования женщин.

228. Проводить иммунизацию работников.

229. Организовать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

230. Обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников и их детей.

Профком обязуется:

231. Оказывать материальную помощь работникам на частичное удешевление стоимости путевок в санатории, согласно пункту № 260 Договора.

232. Обеспечить компенсацию средств (частично) на удешевление путевок в детские оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием, согласно пункту № 260 Договора.

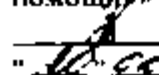
8. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЁЖИ.

В области социальной защиты молодёжи создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию


стороны считают необходимым выполнение следующих обязательств:

Наниматель обязуется:

Главный врач ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 А.А. Вариводская
"10" сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 С.А. Царуков
"10" сентября 2022

233. Обеспечить предоставление первого рабочего места выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным образованием, распределенным (направленным), перераспределенным на работу, а также военнослужащим срочной службы, уволенным из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевшим на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством и с учетом потребности организации в специалистах соответствующего профиля.

234. Предоставить гарантии и компенсации врачам-интернам, выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу, а также по вопросам оплаты труда выпускников, направленных на работу в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

235. Производить оплату труда работникам моложе 18 лет, для которых установлена сокращенная продолжительность ежедневной работы, в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

236. Способствовать обеспечению условий для адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками, проведению торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» и др.

237. Обеспечить условия для повышения квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе:


- путем проведения молодежных слетов;
- участия в научно-практических конференциях;
- участия в проведении конкурсов на звание «Лучший по профессии».

238. Регулярно проводить аттестацию на присвоение квалификационных категорий.

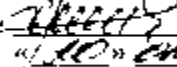
239. Предусмотреть дополнительные по сравнению с законодательством нормы, усиливающие гарантии оставления на работе молодежи.

240. Молодым специалистам, обеспеченным первым рабочим местом на момент увольнения для прохождения службы в Вооруженных силах Республики Беларусь по призыву (альтернативной службы), при возвращении их на прежнее место работы, при заключении контракта на срок не менее двух лет установить

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«10» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«10» октября 2022

дополнительный поощрительный отпуск 3 (три) календарных дня и повышение оклада на 30% (тридцать процентов).

Профком обязуется:

241. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм:

по охране труда и режиму рабочего времени молодежи;

по предоставлению первого рабочего места выпускникам высших и средних специальных учреждений образования.

242. Способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодёжи.

243. Добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодёжи и детей работников.

244. Осуществлять выделение средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодёжи, поддержку молодёжных инициатив, выполнение молодёжных программ, развитие самодеятельного творчества.

245. Осуществлять государственный и общественный контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по реализации гарантий, и защите законных прав и интересов работающих.

246. Добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников.

9. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ.

Наниматель обязуется:

247. Устанавливать для работников перечень льгот, гарантий, вознаграждений и выплат, предусмотренных настоящим Договором:

дополнительные гарантии компенсации матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим детей:


в случае использования беременными женщинами трудового отпуска перед отпуском по беременности и родам по её личному заявлению предоставить дополнительно отпуск по семейно-бытовым причинам без сохранения заработной платы сроком до 14 (четырнадцати) дней;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по её (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы;

Главный врач ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 А.А. Вариводская
«30» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи»

 С.А. Царуков
«30» октября 2022

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, трудовой отпуск предоставляется в летнее или иное, удобное для них время.

248. Наниматель участвует в финансировании удешевления путевок в оздоровительные лагеря для детей работников – членов первичной профсоюзной организации в размере 3 БВ (трёх базовых величин) за счет средств от приносящей доходы деятельности, в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Учреждения.

249. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

250. Наниматель предоставляет один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда, по письменному заявлению, матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну, попечителю воспитывающим:


троих и более детей в возрасте до 16 лет;
ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

251. Свободный день в неделю предоставляется матери (отцу, опекуну, попечителю), при условии, что она (он) заняты на работе каждый день с нормальной продолжительностью рабочего времени в неделю, а также при условии воспитания и проживания детей (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) в семье и другой родитель в полной семье является занятым, либо проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме, получает пенсию по инвалидности или ежемесячные страховые выплаты в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.


252. Свободный от работы день предоставляется по письменному заявлению, согласованному с руководителем структурного подразделения, на весь календарный год.

253. Свободный день не предоставляется в случае, если на рабочую неделю приходится государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, а также дни временной нетрудоспособности заявителя, в том числе по уходу за ребенком.

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«10» сентября 2022

Председатель ИПО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«10» сентября 2022

254. Если работник имеет одновременно право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то свободный день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований.

255. Родителям, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы), 1 сентября предоставляется социальный отпуск по семейно-бытовым причинам без сохранения заработной платы.

256. Отцам, воспитывающим детей без матери (в связи со смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другим причинам), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как работающим женщинам-матерям.

257. Работникам, направленным на повышение квалификации, переподготовку, стажировку в очной (дневной) форме обучения в другой населенный пункт, Нанимателем производится выплата суточных по установленным нормам командировочных расходов.

258. За работниками, направленными Нанимателем на переподготовку, повышение квалификации и стажировку в очной (дневной) форме обучения, на весь период прохождения ими обучения сохраняется средняя заработная плата по месту основной работы.

259. Устанавливать дополнительное премирование, единовременные выплаты, предусмотренные Приложениями.

Профком обязуется:

260. Оказывать материальную помощь и поощрять работников, являющихся членами профсоюза, при предоставлении ими соответствующих документов:

в связи юбилейной датой со дня рождения – 50 лет; 55 лет; 60 лет, 70 лет - 5 БВ;

в связи с выходом на пенсию – 5БВ;

к профессиональному празднику - подарки и организация торжественных мероприятий (при наличии средств);


на частичное удешевление стоимости путевок на санаторно-курортное лечение в санаториях до 25% (двадцати пяти процентов) от суммы оплаты работникам путевки класса стандарт, при условии приобретения данной путевки через комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению ГУЗ «Минский областной центр скорой медицинской помощи» и до 3БВ при самостоятельном приобретении путевки (один раз в год, при наличии средств);

на возмещение оплаты 8 (восьми) посещений бассейна один раз в год (при наличии средств);

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«10» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«10» октября 2022

на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детей работников до 25% (двадцати пяти процентов) один раз в год;

в случае смерти работника одному из членов его семьи (жене (мужу), детям, родителям, брату (сестре) – 10БВ;

в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж, жена, брат, сестра) – до 5БВ;

пострадавшим в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев – до 5БВ (в отдельных случаях - по решению Профкома);

в связи с длительной временной нетрудоспособностью (45 и более дней), (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам и по уходу за больными членами семьи), и необходимостью приобретения дорогостоящих лекарственных средств (стоимость лекарств средств более 10 БВ) - до 3БВ;

одиноким женщинам, работникам-инвалидам, многодетным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов - к началу учебного года на каждого ребенка-школьника (одному из работающих членов семьи) – 3БВ;

работникам, дети которых идут в текущем году в первый класс (одному из работающих членов семьи) – 3БВ.

261. Новогодние подарки – всем работникам, являющимися членами профсоюза.

10. УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ.

262. Принятие на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий осуществляется совместным решением общественной комиссии по жилищным вопросам, утвержденной приказом главного врача с участием Профкома, в соответствии с действующим законодательством.

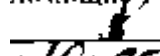
Стороны обязуются:

263. Организовывать постановку на очередь для обеспечения жильем лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий.


264. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников.

265. Ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о выделении работникам мест в общежитиях сторонних организаций.

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Варивольская
«10» октября 2022

Председатель ЦПО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«10» октября 2022

266. Принимать меры по обеспечению выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу вне постоянного места жительства:

благоустроенным жильем;

по установлению денежной компенсации расходов на наем жилья в соответствии с Приложением 4.

267. Обеспечивать контроль за использованием жилого фонда общежитий и его санитарно-техническим состоянием.

268. Распределение жилой площади производить совместным решением в соответствии с действующими законодательными актами.

269. Списки, состоящих на учете граждан, желающих получить жилое помещение в общежитии, нуждающихся в улучшении жилищных условий и граждан, которым предоставляется жилье, доводить до сведения работников.

270. Жилые помещения в общежитии предоставлять работникам на время работы в Учреждении на условиях договора найма жилого помещения государственного жилищного фонда, в соответствии с положением об общежитиях и типовым договором найма жилого помещения государственного жилищного фонда в общежитии (Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 05 апреля 2013 г. № 269 с дополнениями и изменениями).

271. Дополнительно первоочередное право на получение жилого помещения в общежитии имеют:


молодые специалисты;

работники, имеющие высокие трудовые показатели, активно участвующие в общественной жизни Учреждения, специалисты, в которых остро нуждается Учреждение (по ходатайству руководителя структурного подразделения, Нанимателя и Профкома).


272. При нецелевом использовании жилых помещений в общежитии, наймодатель вправе инициировать расторжение договора найма жилого помещения в соответствии с действующим законодательством.

273. Работники, прекратившие трудовые отношения с Учреждением, подлежат выселению из общежития со всеми гражданами, проживающими совместно с ними, без предоставления иного жилого помещения в общежитии после прекращения трудовых отношений.

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
"М" СКМФ 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
"М" СКМФ 2022

274. Подлежат выселению из жилого помещения в общежитии без предоставления другого жилого помещения - наниматель данного помещения и проживающие совместно с ним, члены его семьи:

имеющие в данном населенном пункте в собственности и (или) во владении и пользовании по договору найма жилые помещения государственного жилищного фонда;

жилые помещения общей площадью 15 квадратных метров и более (в г. Минске - 10 квадратных метров и более) на одного человека, соответствующие установленным для проживания санитарным и техническим требованиям;

являющиеся членами организации застройщиков, при улучшении жилищных условий (приобретении, строительстве и т.д. жилого помещения) по истечении трех месяцев после оформления права пользования;

имеющие без уважительных причин шестимесячную задолженность по оплате жилищно-коммунальных услуг и оплате за пользование жилым помещением.

275. В случае выезда нанимателя из жилого помещения в общежитии на место жительства в другой населенный пункт или другое жилое помещение в данном населенном пункте члены, бывшие члены его семьи, утрачивают право владения и пользования жилым помещением в общежитии.

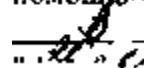
276. В случае отказа от добровольного освобождения жилого помещения в общежитии члены, бывшие члены семьи нанимателя подлежат выселению в судебном порядке без предоставления другого жилого помещения.

11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.


Наниматель признает профсоюзный комитет единственным полномочным представителем всех работников Учреждения в коллективных переговорах при решении вопросов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права, жизненные интересы работников, заключении коллективных договоров и соглашений.

Наниматель обязуется:

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
"12" 6.11.2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
"12" 6.11.2022

277. Соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности, предоставлять в установленном порядке в безвозмездное пользование первичной профсоюзной организации необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, средства связи, а также создавать необходимые для её деятельности условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

278. Участвовать в совместном финансировании расходов на организацию спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных мероприятий и (или) участие в них (в том числе осуществления отчислений профсоюзной организации средств на указанные цели).

279. Предоставлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

280. Предоставлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профкома, общественным инспекторам по охране труда, представителям - членам профсоюза, членам молодёжного совета и др. участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка.

281. Сохранять средний заработок участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров.

282. Согласовывать с Профсоюзом проекты нового Устава и иных локальных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

283. Соблюдать права Профкома в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах» с последующими изменениями и дополнениями, содействовать деятельности Профкома.


284. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий, предоставлять прежнюю работу (должность), а при её отсутствии, с согласия работника, другую равноценную работу (должность) в той же организации.

285. Расторжение (прекращение) трудового договора, прекращение (в том числе не продление) контракта по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
« 20 » сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
« 20 » сентября 2022

действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, осуществлять только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде - с согласия профкома.

При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключать на срок их полномочий в профсоюзном органе.

286. Предоставлять работникам, избранным в состав профсоюзных органов, при прочих равных условиях, преимущественное право в оставлении на работе в случае сокращения численности или штата работников.

287. Рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях (конференциях) и касающиеся условий труда и быта, охраны труда и трудовых отношений.

288. По запросу Профкома представлять финансово-экономическую информацию, необходимую для реализации его прав по защите трудовых и социально-экономических интересов работников Учреждения.

289. Обеспечить Профкому возможность посещения структурных подразделений Учреждения для реализации уставных задач и прав профсоюза.

290. Обеспечить право участия в собраниях, конференциях и заседаниях, проводимых Нанимателем.

291. Обеспечить перечисление членских профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы в размерах и в порядке, определенном уставом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

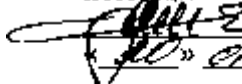
12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НАРУШЕНИЕ) УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

Наниматель:

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 А.А. Вариводская
«20» октября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

 С.А. Царуков
«20» октября 2022

292. Берет на себя обязательства о своевременном и полном выполнении обязательств и мероприятий, принятых в Договоре.

293. Обязуется ознакомлять всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора.

294. Обязуется в установленные законодательством сроки рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме.

295. Принимать согласно законодательству меры ответственности к виновным в невыполнении обязательств и положений Договора или уклоняющихся от участия в переговорах.

296. Непринятие мер по устранению выявленных нарушений коллективного договора по предписанию правоохранительных и контрольных органов, в том числе комиссии, созданной сторонами, является дополнительным основанием для досрочного расторжения контракта с работником за нарушение возложенных на него трудовых обязанностей согласно законодательству.

297. Должностные лица за невыполнение обязательств по Договору несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Беларусь в виде:

лишения стимулирующих надбавок к должностным окладам, премий и других персональных выплат;

привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

298. Систематическое невыполнение обязательств по Договору может быть основанием досрочного расторжения контракта, трудового договора с руководителями организации и работниками, ответственными за выполнение таких обязательств.

13. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА.

299. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке и контролю за выполнением Договора.

300. При осуществлении контроля Стороны обязаны представлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

301. По итогам полугодия рассматривать ход выполнения Договора на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

А.А. Вариводская
«10» сентября 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»

С.А. Царуков
«10» сентября 2022

302. По итогам года рассматривать ход выполнения Договора на общем собрании (конференции) коллектива.


14. РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ СПОРОВ.

303. При разрешении коллективных трудовых споров, возникающих при заключении или внесении изменений и дополнений в коллективный договор, руководствоваться Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами Республики Беларусь.

Главный врач ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»


А.А. Вариводская
«МЦ» «с.м.п.» 2022

Председатель ППО ГУЗ «Минский
областной центр скорой медицинской
помощи»


С.А. Царуков
«МЦ» «с.м.п.» 2022

ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1. ПОЛОЖЕНИЕ 1 «Об оплате труда работников».
2. ПОЛОЖЕНИЕ 2 «О порядке и условиях премирования работников».
3. ПОЛОЖЕНИЕ 3 «О порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряжённость работы работникам».
4. ПОЛОЖЕНИЕ 4 «О порядке и условиях оказания материальной помощи работникам».
5. ПОЛОЖЕНИЕ 5 «О порядке и условиях единовременной выплаты на оздоровление работникам».
6. ПОЛОЖЕНИЕ 6 «О награждении Почетной грамотой работников».
7. ПОЛОЖЕНИЕ 7 «О Доске Почета».